



جمعية التطوع الأهلية (فزعة)
Voluntary National Association (FAZZAH)



المملكة العربية السعودية
جمعية التطوع الخيرية (فزعة)
مسجلة في وزارة الموارد البشرية
والتنمية الإجتماعية برقم (781)
بمنطقة المدينة المنورة

المخاطر المتأصلة والكامنة

أساليب التعامل مع المخاطر:

التجنب: وتعني محاولة تجنب النشاطات التي تؤدي إلى حدوث خطر ما.
التقليل: وتشمل طرقاً للتقليل من حدة الخسائر الناتجة عن الخطر كتطوير برامج بشكل تدريجي.

القبول: وتعني قبول الخسائر عند حدوثها.

مفاتيح معدل المخاطر:

مفاتيح معدل المخاطر		
عالية بشكل غير مقبول (عدم مواصلة النشاط)	مخاطر كبرى	
مقبولة ولكن يجب إدارتها بحيث تبقى في أدنى مستوى عملي	مخاطر متوسطة	
مقبولة دون الحاجة لإتخاذ إجراء ما لم يكن الإجراء تصعيد للمخاطر	مخاطر ضعيفة	





جمعية التطوع الأهلية (فزعة)
Voluntary National Association (FAZZAH)

رؤية
VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

المملكة العربية السعودية
جمعية التطوع الخيرية (فزعة)
مسجلة في وزارة الموارد البشرية
والتنمية الإجتماعية برقم (781)
بمنطقة المدينة المنورة

المسؤول	أسلوب التعامل مع الخطر	معالجة الخطر	مدى التأثير	مستوى الخطر	وصف المخاطرة	نوع المخاطر
الخدمات المساندة	تجنب	التعاقد مع شركة كفاءات لتحمل جزء من رواتب الموظفين السعوديين			القيمة المضافة	تشريعات
تنمية الموارد	القبول	انشاء منصات الكترونية للتبرع لصغار المتبرعين			لوائح وقوانين جمع التبرعات الالكترونية للجمعية	تشريعات
تنمية الموارد	تجنب	شراء وقف لتغطية ١٠% من ميزانية الجمعية			الوضع الاقتصادي في الجمعية	الاقتصادية
تقنية المعلومات	تجنب التقليل	تصميم برنامج إدارة المهام إدارة الخدمات لتسهيل التواصل والعمليات (الموقع الالكتروني)			سرعة التنقل التكنولوجي	التكنولوجي
الخدمات المساندة	التجنب	-تهيئة منافذ التهوية -مداخل ومخارج الطوارئ -نقطة التجمع للطوارئ			العوامل البيئية للمناخ العام	البيئة
الإدارة العليا	تقليل	العمل على استقطاب الكفاءات وإيجاد حوافز تشجيعية لهم			ندرة وعزوف الكوادر البشرية (الكفاءات)	التشغيلية



جمعية التطوع الأهلية (فزعة)
Voluntary National Association (FAZZAH)



المملكة العربية السعودية
جمعية التطوع الخيرية (فزعة)
مسجلة في وزارة الموارد البشرية
والتنمية الإجتماعية برقم (781)
بمنطقة المدينة المنورة

المسؤول	أسلوب التعامل مع الخطر	معالجة الخطر	مدى التأثير	مستوى الخطر	وصف المخاطرة	نوع المخاطر
الخدمات المساندة	تقليص	التأهيل والتطوير المستمرين لهم			ضعف ثقافة العاملين	التشغيلية
شؤون الموظفين	التجنب	توظيف كوادر سعودية			قوانين سوق العمل المتعلقة بالسعودية	القانوني
شؤون الموظفين	تقليص	تقليص توظيف غير السعوديين			قانون التوظيف	القانوني

